「寒いね」と話しかければ「寒いね」と答える人のいるあたたかさ　（俵万智）

G-on ジーオン

1
2022. winter
合同会社ジェニュイン発行
第16号

新年あけましておめでとうございます。

一昨年から続いているコロナ禍も、ワクチンの浸透や飲み薬の使用開始などで感染状況が落ち着いたり重症化が防げることが期待されるなど、少し先が見えてくるようになってきたと感じます。

が、オミクロン株が猛威を振るいつつあり、またコロナ以外でも世界的な物価高騰など、頭を悩ませることが少なくありません。このような状況下ではありますが、様々な苦難にしっかりと対処し、2022年をより良い1年にしたいと考えております。

昨年は児童発達支援と放課後等デイサービスの多機能型であるサンジュニアを開設しました。お陰様でサンジュニアを含め、Sun（サン）、サン・ワークと、すべての事業所で定員がいっぱいになっております。また、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士と、すべてのリハビリ専門職が揃い、少しずつではありますが体制も充実してまいりました。今年はこれらリハビリ専門職のサービスを、皆様の必要なニーズに対してしっかり対応できるようにしていきたいと考えております。

弊社が目指していることのひとつに「地域で1番働き甲斐がある職場にする」というものがあります。社員が活き活きと誇りをもって働けることこそが皆様に良いサービスを提供するために最も必要なことであると考えております。昨年の正社員の退職者は2名でした。この業界では非常に低い離職率であったと思います。ただ働きやすいだけではなく、研修・研鑽なども充実させ、働き甲斐の高さを質の高いサービスにつなげていきたいと思います。

弊社がご利用者の皆様と地域の皆様のお役に立てるよう、本年も精いっぱい取り組んでまいります。至らないこともあると思いますが、今年1年が皆様にとってよい1年になるよう、些少ながらお手伝いさせていただきます。本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。

令和4年1月
合同会社ジェニュイン
代表社員　藤島速人

お知らせ
information

令和4年3月「サン・ワーク緑町」オープン

弊社が運営する、県内唯一の「中高生対象の就労準備型」放課後等デイサービスであるサン・ワークの2つ目の事業所が本年3月1日に高崎市緑町でオープンする予定です。総面積170㎡のフロア内に弊社のIT・メディア事業グループのオフィスが併設となり、IT系にも力を入れていく予定です。(ITに関してはサン・ワークとSunも同時に力を入れていきます)

就労移行支援事業がスタート予定

本年の春～夏に、弊社の初めての取り組みである18歳以上の方へのサービス「就労移行支援事業所」を開設する予定です。就労移行支援とは、障害者総合支援法に定められた障害福祉サービスで、最長24カ月(2年)の期間、障害のある方に対して働くために必要な知識と能力を身に着けていただくサービスです。サン・ワークの大人版といえばわかりやすいでしょうか?弊社の福祉事業のコンセプトは「1人でも多くの障がい者を雇用につなげ、社会的自立を促す」であり、就労移行支援はまさにそれを実現するためのサービスであります。
現在、候補物件との交渉中です。詳細が決まり次第改めてお知らせいたします。

サン・ワークから新卒採用

昨年12月に弊社のSDGsを宣言いたしました。その中に「2030年までに当社の障がい者雇用率を10%にする」ことを掲げております。その一環として、本年3月に卒業予定のサン・ワークの生徒を1名、弊社で新卒(高卒)採用することになりました。工業高校に通学する発達障がいを持つ生徒さんですが、IT関係が得意であることから弊社のIT・メディア事業グループで活躍していただく予定です。今後も弊社が提供するサービスを利用している生徒さんの中から一人でも多くの生徒さんを直接雇用していこうと考えております。

新卒3名採用

今年度、初めての新卒採用にチャレンジしました。結果、奇跡的に(?)目標の3名採用を達成することができました。内訳は大卒2名、高卒1名で、高卒採用者は前述の生徒さんですが、大学生2名は福祉事業グループで児童指導員として活躍してもらう予定です。

多目的スタジオ

社員のコワーキングスペースや研修などを行うスペースとして、「ジェニュイン多目的スタジオ」を菅谷町に開設しました。主に社員がリラックスしながら仕事に集中できるスペースとして使用しますが、今はコロナで中断している「ママサロン」などもこちらで開催できればと考えております。また、雨天時のうごキッズでも活用できるようになります。

研修体制

弊社は月に2回、全社員を対象とした研修を行っています。現在はZoomでの開催ですが、参加できなかった社員は後日アーカイブ(録画)で視聴するので参加率は100%です。
今年はこれに加え、コロナで滞っていた外部研修の参加を積極的に進めて社員の質を上げていきます。

SDGs宣言

12月に当社のSDGsを策定し、ホームページ上で公開いたしました。SDGsを策定していく中で、当社の経営理念を「30年後の子どもたちのために安全安心な未来を創る」に変更し、SDGsの内容もその理念を強く意識した内容となりました。宣言については右ページに掲載するほか、弊社ホームページからもご確認いただけます。

合同会社ジェニュイン
企業ホームページ内「SDGs」
https://genuine-llc.com/corporate/sdgs.html

合同会社ジェニュインSDGs宣言

「30年後の子どもたちのために、安心安全な未来を創る。」
この経営理念の達成を目指し、SDGsに取り組みます。

3. すべての人に健康と福祉を

社員

・社員が生きがいと働きがいを感じて活躍できる職場環境を提供します。
・職員健診のフォローアップ、予防接種、禁煙促進、メンタルヘルス対応など積極的に進め、生活習慣病やガンの発症を防ぐとともに、ストレスなく生活できるように努めます。

利用者

・あらゆる有害なものから子どもたちを守り、心身共に健康に成長できるようにサポートします。

4. 質の高い教育をみんなに

社員

・SDGsや地球環境対策をけん引できるリーダーの養成に取り組みます。
・社員の研鑽を高める環境、仕組みを整備するとともに、業務中だけでなく余暇活動の中でも研鑽が図れるようにサポートします。

利用者

・障がいをもつ人や子どもたちが就労し、社会的自立ができるチカラを獲得できる取り組みを行います。
・障がいを持つ子どもたちが必要な教育を受けられるように支援します。

5. ジェンダー平等を実現しよう

社員

・当社における女性の活躍を推進し、性別関係なく活躍できる仕組みを構築します。
・育児、介護など、いかなるライフステージにおいても男性社員が等しく参加できる制度を構築するとともに、それらに気兼ねなく参加できる社内文化を醸成します。

利用者

・ジェンダー平等の意識を養成し、ジェンダー平等についての多様性を重んじた考え方を育みます。

8. 働きがいも　経済成長も

・若手職員を積極的に登用します。
・資格取得支援制度、ICT活用、デジタル化推進による業務効率化を図ります。
・ライフイベントに合わせた多様な働き方ができる制度を構築します。
・年間休日数を平均124日/年とし、残業ゼロを目指すとともに有給休暇の取得割合を高め、プライベートを充実させるための時間を確保します。
・障がい者雇用を自ら積極的に進め、2030年までに自社の障がい者雇用率10%を達成します。

10. 人や国の不平等をなくそう
11. 住み続けられるまちづくりを

・障がいをもつ人が1人でも多く就労し、自立して社会参加ができる街づくりに努めます。
・外国人労働者の雇用に努めるとともに、外国人が暮らしやすい街づくりに協力します。

7. エネルギーをみんなに そしてクリーンに
12. つくる責任　つかう責任
13. 気候変動に具体的な対策を

・社内備品については、可能なかぎりリサイクル可能な物品を使用します。
・食料品の廃棄をたい肥化するなど再利用し、フードロスゼロにします。
・飲食グループが使用する食材については、有機栽培や自然食品の比率を高めます。
・2030年までにすべての社用車をハイブリッド車に切り替えます。
・空調の適正使用、適正温度に努めます。

15. 陸の豊かさも守ろう

・飲食グループが使用する食材については地産地消の食材を積極的に活用します。
・「害獣」とされる動物を食材として活用し、山里の農業保護に協力します。

17. 当社のすべての社員、お客様が幸せになることを目指します

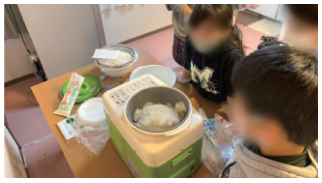
そして幸せを感じた社員、お客様が地域、日本、世界の幸せを達成するよう取り組むことにより、安全で平和な世界になるよう取り組んでいきます。

事業所だより

新年明けましておめでとうございます。日頃より、皆さまのご理解・ご協力ありがとうございます。
「わくわく」を大切に、職員も日々精進してまいります。本年も宜しくお願いいたします。

年末年始の行事

— サンジュニア（未就学児・小学校低学年）



▲気を付けながら…ぺったん！

明けましておめでとうございます。旧年は大変お世話になりました。
年末年始の行事として、「お餅つき」を行いました。こども達は普段は目にしない餅つきの道具に興味津々でした。
大きな臼と杵を使い、力いっぱいお餅をつくことができました！
室内に戻り、自分たちの手で小さくお餅を分けて「きな粉」をつけて食べました。みんな美味しい美味しいと頬張っていました！
サンジュニアでは、今年も色々な体験をこども達に経験してもらいたいと思っています。今年もよろしくお願いいたします！

みんなでカンパーイ！

— Sun（小学校中学年・高学年）

▲ メリークリスマース！　▲ ケーキもおいしいね！

みんなが楽しみにしていたイベントの一つ、「お楽しみ会&クリスマス会」が開催されました。Sunでのクリスマス会は、ビンゴ大会やマジックショーをおこないました！用意したサンタ帽を被り本を読む子や、ビンゴ大会の景品が気になっている子、色んな表情を見せてくれました。
おやつは特別に、クリスマスケーキとジュースで乾杯！
「メリークリスマス！！」と元気な掛け声の向こうから「アンドハッピーニューイヤー！！」という声も。子どもたちのひとつひとつの言葉や行動に、成長を感じ、感動続きの1日でした。職員もたくさん楽しませてもらいました。保護者の皆さまもご協力ありがとうございました！
いよいよ2022年！今年も皆でたくさんの思い出を作ろうね！

サンワークククリスマス2021を開催

— サン・ワーク（中学生・高校生）

▲ スタッフが作ったオードブル　▲皆で楽しんだビンゴ大会のようす

先日、サン・ワークククリスマス2021をイベントを開催致しました。この日の為に生徒の皆さんと共に準備を重ねてきました！
当日は、はじめに感染対策についての注意点を話し開催致しました。いつも学校の授業の後にサン・ワークでのレッスンをも頑張っている生徒達だからこそ、心から楽しんで貰えるよう我々も一層励みました。料理はスタッフが腕によりをかけ作り、ケーキは巨大ケーキを2個用意し、メインイベントのビンゴ大会では生徒達が楽しめるようにと今年も開催致しました。生徒の皆さん、いつもお疲れ様です。そして保護者の皆さん、いつもご理解とご協力をいただきありがとうございます。
2022年も、レッスンにイベントに、皆で楽しみながら頑張っていきましょうね★

サン・ワーク新聞部

第六号　お正月と言えば…

明けましておめでとうございます。今年も新聞部をよろしくお願いします。さて、1月といえばお正月ですね。ということで今回はお正月に関する話をしていきます。
皆さんはおせち料理を食べますか？私は全部は食べきれないのでスーパーで好きな具材を買って食べています。そんなおせちの具材には1つ1つ意味が込められています。例えば数の子は卵の数が多いことから子孫繁栄、伊達巻は形が巻物に似ていることから知識の豊富、海老は背中が丸くなっていることから長生きの象徴と言われています。
話は変わりますが、除夜の鐘もお正月のイメージがありますね。大晦日の夜に鳴り響く鐘の音を聞くと今年もわりだなと感じます。ちなみに除夜の鐘は108回打ちますが、どうして108という中途半端な数字なのでしょうか？実はこれにも意味が込められています。私たち人間は楽しい、嬉しいなどのプラスの感情と悲しい、苦しいといったマイナスの気持ちの両方を持ち合わせています。後者のようなマイナスの感情を煩悩と言いますが、人間は108個持っていると言われています。108個ある煩悩を鎮め、幸せな一年になりますようにと願いを込めて鐘を鳴らしているそうです。
ありがとうございました。また次回にご期待ください。

児童発達支援・放課後等デイサービス
サンジュニア
〒370-0071
群馬県高崎市小八木町828-1 ﾄﾐｻﾞﾜﾋﾞﾙ1F
TEL 027-384-3715
MAIL sunjr@genuine-llc.com
WEB https://sunjr.genuine-llc.com

放課後等デイサービス
Sun（サン）
〒370-0004
群馬県高崎市井野町690
TEL 027-393-6375
MAIL sun@genuine-llc.com
WEB https://sun.genuine-llc.com

就労準備型放課後等デイサービス
サン・ワーク
〒370-0004
群馬県高崎市井野町81-3 ﾍﾞﾙﾊｳｽ井野II 1F
TEL 027-388-9528
MAIL sunwork@genuine-llc.com
WEB https://sunwork.genuine-llc.com